

A photograph of two women sitting at a table, smiling and holding coffee cups. The woman on the left has blonde hair and is wearing a green cardigan over a pink top. The woman on the right has red hair and is wearing a white cardigan over a white top. They are in a meeting room with a wooden wall and a red banner in the background. A white speech bubble containing the word 'Grüezi' is positioned above the woman on the right. A semi-transparent red banner at the bottom of the image contains white text.

Grüezi

Das Webinar startet in wenigen Minuten...

be
Strategien

Das K
zentru
Zusam
bünde
stärkt

→ Geballt
→ Übergre
→ Brandn
→ Erneue



beetroot

Unternehmensweites Lernen mit LMS

Teil 4 aus der Webinar-Serie Wissensmanagement

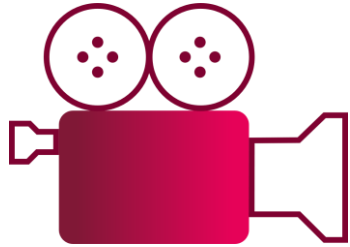
18 | 06 | 26

Ech bi d'Michaela



Ond ech bi d'Franka

Netiquette



Aufzeichnung

Dieses Webinar wird aufgezeichnet.



Mikrofon & Kamera

Mikrofone und Kameras sind ausgeschaltet. Wir schalten diese am Schluss ein.



Chat

Fragen oder Anmerkungen können im Chat platziert werden.

Blau für kompliziert

Lernen (Wissen)

Lehrerin / Lehrer

Weisungen / Regeln

Prozesse

Maschine

Ziele

Rot für komplex

Üben (Können)

Meisterin / Meister

Vereinbarungen / Prinzipien

Projekte

Mensch

Optionen

Rückblick

Instrumente für Wissensmanagement



Wiki

Wiki

Schnell

- Macht Erfahrungswissen sichtbar
- Dezentral
- Wird von Interessensgemeinschaften gepflegt



QM

Qualitätsmanagement

Struktur

- Macht Wissen steuerbar
- Vor allem für reguliertes Wissen
- Zentral gesteuert von verantwortlichen Rollen
- Wird von Prozessen unterstützt



LMS

Lernmanagementsystem

Vermitteln

- Vermitteln und qualifizieren von Wissen
- Skalierbar
- Nachweise

Welche Instrumente benutzt
ihr, um Wissen zu vermitteln?



A word cloud featuring various terms related to learning and training. The words are arranged in a non-linear fashion, with some being significantly larger than others. The colors used are blue and red. The largest word is 'intranet' in blue. Other prominent words include 'präsenzschulungen' and 'schulungen' in red, and 'teams' in blue. Smaller words include 'youtube', 'viva learning', 'leitäden', 'wiki', 'elearnings', 'linkedin learning', 'tests', 'storytelling', 'coaching', 'viva engage', 'faq', 'leitfaden', 'kurzvideos', 'e-mail', 'schulung', 'teams forum', 'webinars', 'community of practices', and 'community'.

youtube
viva learning
leitäden
linkedin learning
elearnings
tests
wiki
teams
storytelling
coaching
viva engage
faq
leitfaden
kurzvideos
intranet
präsenzschulungen
e-mail
schulungen
schulung
teams forum
webinars
community of practices
community

A woman with long brown hair, wearing a grey polo shirt with a small red logo on the chest and dark jeans, is standing in front of a whiteboard. She is pointing with her right hand towards the whiteboard. The whiteboard has several handwritten notes and diagrams. The notes include 'Typ: Vorkurs', 'ETG IR', 'Hörsaal', and 'Template Chooser'. There are also some diagrams with boxes and arrows. The background is a light-colored wall with a wooden floor.

Das Lernangebot muss mit dem realen Bedarf mitwachsen.

Inhalte veralten schneller, als sie gepflegt werden.

Fehlende Integration in bestehende Arbeitsabläufe

Mehr Eigenverantwortung beim Lernen überfordert viele

Herausforderung im Lernmanagement

Anwendungsfälle

Onboarding

Pflichtschulungen

Rollenbasierte Qualifizierung

Produkt- und Prozessschulungen

Lernen in der blauen Welt

Individuelle Lernplattformen

Viva Learning

Lernmanagementsysteme

Üben in der roten Welt

Kollaborationsräume

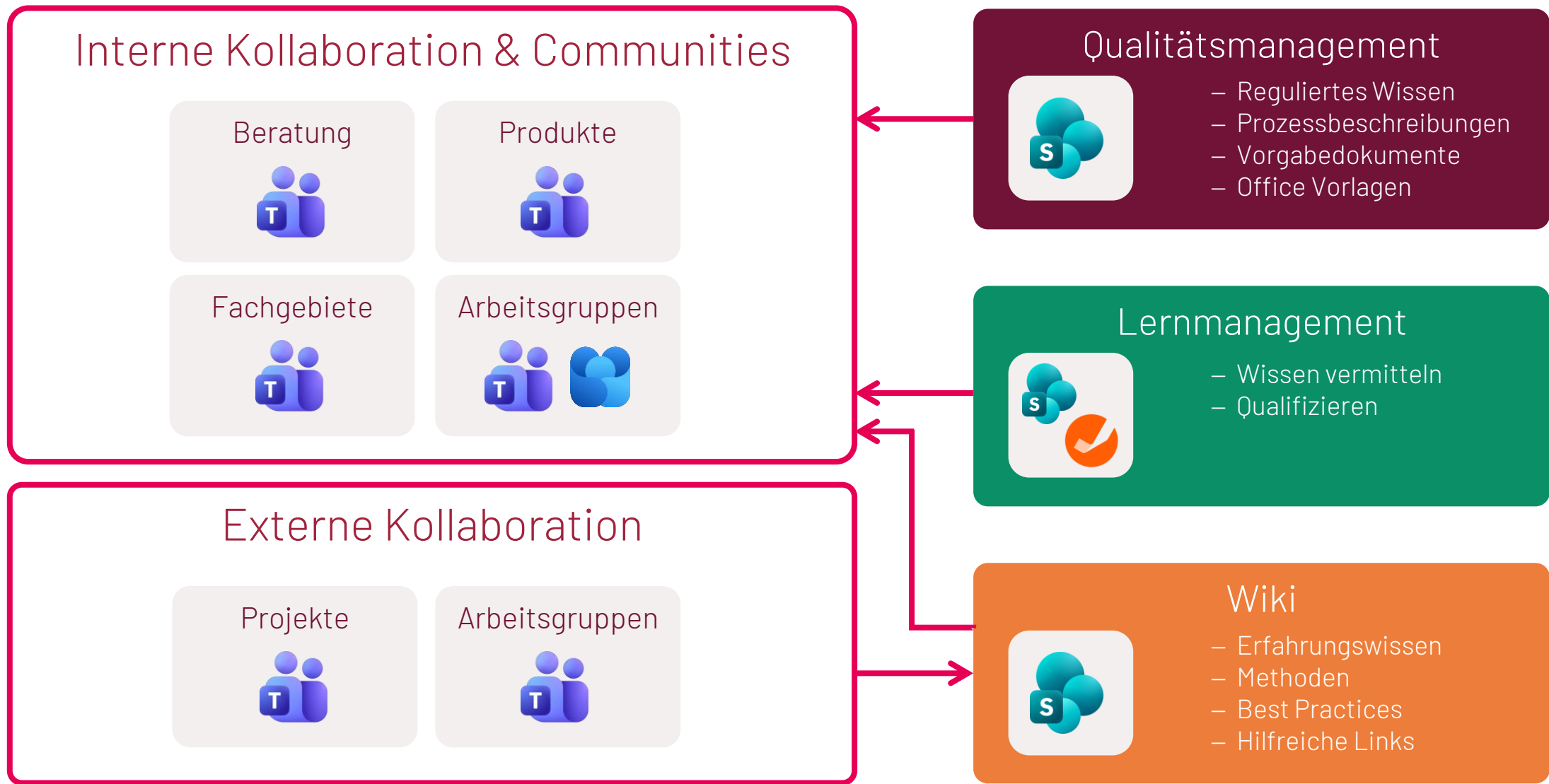
Communities mit Viva Engage

Offline Austauschformate
(z.B. ERFA, Coachings etc.)

Demo



Setup für Wissensmanagement





Wie weiter?

Grobkonzeption Wissensmanagement

- Analyse IST-Situation:
 - Wo wird aktuell Wissen gesammelt?
 - Wie wird Wissen vermittelt und qualifiziert?
- Entwicklung Zielbild:
 - Lücken identifizieren
 - Anwendungsfälle identifizieren
- Big Picture Wissensmanagement
- Roadmap
- Grobkostenschätzung



Meldet euch



Franka Ivankovic

+41 41 700 30 50



Schreibt uns auf Teams



Michaela Weber

+41 41 700 30 54



Digitale Arbeitswelt

Change Management

Strategieberatung

Moderne
Arbeitsformen

Prozess- &
Organisationsberatung

Zusammenarbeits- &
Portallösungen

Qualitäts- &
Managementsysteme

Prozessautomatisierung &
Digitalisierung

A photograph of two women in a modern lounge setting. The woman on the left is sitting on a ledge, wearing a light grey sweater and dark pants, giving a thumbs up. The woman on the right is sitting on the floor, wearing a grey polo shirt with the 'beetroot' logo, also giving a thumbs up. A red speech bubble with the word 'Mersi!' is overlaid on the right side of the image. In the background, there are wooden shelves with red pillows and a black water bottle with the 'beetroot' logo on the left.

Mersi!

Feedback ist willkommen

Events



Im Kompetenzzentrum für
digitale Zusammenarbeit

Webinare



Online via Teams

Referate



Bei uns oder vor Ort

Froge?



Mersi!

Folg üs!



Strategien für
die digitale Arbeitswelt.

beetroot

Centralstrasse 34
6210 Sursee
T +41 41 700 30 40
info@beetroot.ag
www.beetroot.ag

Übersicht Lernmanagement Instrumente

Sharepoint Lernplattform

- Strukturierte und firmenbezogene Lerninhalte
- Lernkontrollen
- Austausch in Beiträgen
- Ziel: strukturiert Lernen organisieren

Viva Engage Community

- Austausch
- Fragen stellen
- Erfahrung teilen
- Voneinander lernen
- Ziel: Austausch und Teilen von Erfahrung ermöglichen

Viva Learning

- Lerninhalte von Dritten
- Generische Kurse
- Empfehlungen
- Ziel: Inhalte zugänglich machen

Übersicht Lernmanagement Instrumente

Instrument	Sharepoint Lernplattform	Viva Engage Community	Viva Learning
Zweck	Strukturiertes, geplantes Lernen	Informelles Lernen und Austausch	Inhalte sammeln und zugänglich machen
Charakter	<ul style="list-style-type: none"> • klar aufgebaut (Module, Kurse, Regeln und Kontrollen) • oft mit Nachweis / Fortschritt • zentral organisiert • personalisiert 	<ul style="list-style-type: none"> • Diskussionen, Fragen, Erfahrungen • Community und Netzwerk • kein fixer Lernplan • Lebt vom Austausch 	<ul style="list-style-type: none"> • kuratierte Lerninhalte (intern + extern) • z. B. LinkedIn Learning, Microsoft Learn • kein eigenes LMS, sondern "Content Hub" • Möglichkeiten variieren je nach Lizenz stark
Typische Nutzung	<ul style="list-style-type: none"> • Onboarding Pflichtschulungen (z. B. Datenschutz) • Rollenbasierte Schulungen • Prozess- und Tool-Trainings 	<ul style="list-style-type: none"> • Fragen stellen ("Wie macht ihr das?") • Erfahrungen teilen • Best Practices diskutieren • Austausch mit Führung / Initiativen 	<ul style="list-style-type: none"> • Lerninhalte empfehlen • Kurse zuweisen (Premium) • Inhalte suchen und konsumieren